

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации МОУ СОШ №32  
\_\_\_\_\_ Швыряева А.И.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МОУ СОШ №32  
\_\_\_\_\_ Тухватулина С.И.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МОУ СОШ №32**

**1. Общее положение.**

- 1.1 Настоящее положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящим в круг основных обязанностей.
- 1.2 МОУ СОШ №32 предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.
- 1.3 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящим в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления, определяются МОУ СОШ №32 в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) и на основании примерного положения, утвержденного председателем Комитета по образованию Администрации г.Подольска.

**2. Порядок установления доплат компенсационного характера.**

- 2.1 Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам педагогических работников образовательных учреждений.

Доплаты устанавливаются на весь период выполнения дополнительных видов работ.  
Выплата доплат производится по приказу директора МОУ СОШ №32 в пределах средств бюджета Комитета по образованию

- 2.2 Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для педагогических работников образовательного учреждения и размеры доплат:

**Доплаты педагогическим работникам за классное руководство:**

- 1-4 классы – 15% от должностного оклада
- 5-9 классы -20 % от должностного оклада
- 10-11 классы- 20% от должностного оклада

**Доплата педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими – 20 % от должностного оклада**

**Доплата педагогическим работникам за ведение делопроизводства – 10 % от должностного оклада**

**Доплата педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками в период с апреля по октябрь – до 25% от должностного оклада**

**Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей:**

**- 1-4 классы – 10% от должностного оклада**

**-5-11 классы:**

**по русскому языку – 15% от ставки на нагрузку по данному предмету**

**по математике, физике, химии, черчению, иностранному языку - не более 10% от ставки на нагрузку по каждому предмету**

**по географии, биологии, истории – не более 5% от ставки на нагрузку по каждому предмету**

**Доплата педагогическим работникам за руководство методическими объединениями:**

**-городскими- 10% от должностного оклада**

**-школьными – 10% от должностного оклада**

**Доплата педагогическим работникам за организацию питания:**

**- до 15 классов – 20% от должностного оклада**

**-16-19 классов – 25% от должностного оклада**

**-20-30 классов – 30% от должностного оклада**

**- от 31 класса и более – 40% от должностного оклада**

**Доплата педагогическим работникам за наставничество- 15% от должностного оклада.**

### **3. Сроки действия настоящего Положения.**

3.1 Настоящее Положение вводится с 01.09.2012 года.